

## BELEIDSPLAN STICHTING RIJPICKERWAARD 2020



## INHOUDSOPGAVE

	Blz.
<b>1 DOELSTELLING</b>	<b>1</b>
1.1 Inleiding	1
1.2 Doelstelling	1
1.3 Kader	2
<b>2 ASIELBELEID</b>	<b>3</b>
2.1 Aannamebeleid	3
2.2 Plaatsingsbeleid	3
2.3 Euthanasiebeleid	4
2.4 Preventie	4
2.5 Nazorgbeleid	4
<b>3 ACTIVITEITEN</b>	<b>5</b>
3.1 (Tijdelijke) opvang van asioldieren	5
3.2 Herplaatsing van asioldieren	5
3.3 Educatie	5
3.4 Commerciële activiteiten	5
3.4.1 Honden- en kattenpension	5
3.4.2 Balieverkoop	5
3.5 Communicatie en PR	6
<b>4 ORGANISATIE</b>	<b>7</b>
4.1 Medewerkers	7
4.2 Educatie van medewerkers	7
<b>5 FINANCIËLE SITUATIE</b>	<b>8</b>
5.1 Vergoedingen	8
5.2 Pensionvoorzieningen	8
5.3 Fondsenwerving	8
5.4 Beheer en besteding van vermogen	9

## **1 DOELSTELLING**

### **1.1 Inleiding**

Als een stichting over de algemeen nut beogende instelling (ANBI-status) wil beschikken, moet er een actueel beleidsplan zijn. Voor u ligt het beleidsplan 2020 van de Stichting Rijpikkerwaard. Dit plan geeft inzicht in de manier waarop de stichting Rijpikkerwaard het werk uitvoert om haar doelstelling te bereiken. Dit beleidsplan is een herziening van ons beleidsplan uit 2014.

In het eerste hoofdstuk is de doelstelling van de Stichting Rijpikkerwaard beschreven evenals het beleidskader waar wij ons aan dienen te houden. In hoofdstuk 2 is het asielbeleid opgenomen. Hoofdstuk 3 geeft een overzicht van de activiteiten van de Stichting Rijpikkerwaard. De organisatie is in hoofdstuk 4 toegelicht. In hoofdstuk 5 komt de financiële structuur en het vermogensbeheer aan de orde.

### **1.2 Doelstelling**

De Stichting Rijpikkerwaard is in 1985 opgericht en is sinds 1986 gehuisvest in boerderij de Rijpikkerwaard aan de oude Utrechtseweg 1 in IJsselstein.

Stichting Rijpikkerwaard draagt zorg voor de tijdelijke opvang van zwerfhonden en -katten en van honden en katten waarvan door de eigenaar afstand is gedaan met als doel de herplaatsing van deze honden en katten. Hierbij streven wij naar een zo kort mogelijke doorlooptijd van de dieren in het asiel zonder concessies te doen in het plaatsingsbeleid (zie hoofdstuk 2). Zwerfdieren worden direct op de website geplaatst om te bevorderen dat zij eventueel door hun eigenaar worden opgehaald. Een langer asielverblijf wordt hiermee voorkomen. Ook wordt veel aandacht besteed aan de promotie van onze asioldieren.

De Stichting Rijpikkerwaard vervult een belangrijke maatschappelijke functie door het werken met vrijwilligers (vaak herintreders) en het begeleiden van studenten en stagiaires.

Op de Rijpikkerwaard is dag en nacht iemand aanwezig om in geval van calamiteiten op tijd ter plekke te zijn.

Het werkgebied van Stichting Rijpikkerwaard omvat de gemeente IJsselstein en de gemeente Lopik. Oorspronkelijk behoorde gemeente Nieuwegein ook tot het werkgebied. De gemeente Nieuwegein heeft echter besloten vanaf 1 januari 2013 geen gebruik meer te maken van de diensten van de Stichting Rijpikkerwaard. Ze zijn een overeenkomst aangegaan met Stichting Dierenhulpverlening Woerden.

Om de hoge kosten voor de opvang van de zwerf- en afstandsdieren te kunnen bekostigen, hebben wij tevens pensioenvoorzieningen voor honden en katten.

### 1.3 Kader

De Stichting Rijpickerwaard werkt volgens de volgende kaders.

#### **Honden- en Kattenbesluit**

Zoals de wet voorschrijft werkt de Stichting Rijpickerwaard volgens het Besluit van 11 januari 1999, houdende regelen inzake bedrijfsmatige verkoop, aflevering en inbewaringneming van honden en katten (Honden- en kattenbesluit 1999). Er zijn onder andere eisen voor de vakbekwaamheid van de beheerder (zie ook hoofdstuk 4) en de huisvesting van de dieren. Het doel hiervan is om het welzijn van de dieren te bevorderen.

#### **Dierbaar keurmerk**

Sinds 2009 heeft de Stichting Rijpickerwaard het Dierbaar-certificaat ontvangen. Dierbaar is een keurmerk voor de huisdierenbranche (pensionopvang) dat strenge eisen stelt aan de huisvesting, hygiëne en verzorging van dieren, én de deskundigheid van de ondernemer. Elk jaar ondergaat een gecertificeerd bedrijf een grondige inspectie. Pas op het moment dat aan alle voorwaarden is voldaan, ontvangt het bedrijf het Dierbaar-keurmerk voor de duur van één jaar.

## 2 ASIELBELEID

In dit hoofdstuk is ons beleid ten aanzien van asioldieren opgenomen.

### 2.1 Aannamebeleid

#### Zwerfhonden en -katten

Zwerfdieren kunnen naar de Rijpickerwaard worden gebracht door particulieren en door de dierenambulance. Zwerfdieren worden opgenomen op de quarantaine afdeling. Als zwerfdieren bij ons binnenkomen, wordt gecheckt of ze gechipt zijn. Zo ja, wordt direct contact opgenomen met de eigenaar. Als het dier in het asiel moet blijven, wordt het dier door de dierenarts nagekeken. Binnen 5 dagen wordt het dier geënt, ontwormd en ontvlood. Na enting verblijven zwerfkatten nog 2 weken op de quarantaineafdeling; zwerfhonden nog 1 week. De stichting moet de dieren een periode van de wettelijke termijn van 2 weken opvangen voordat ze kunnen worden herplaatst.

Een zwerfdier wordt direct doorgegeven aan Amivedi en zo snel mogelijk met een foto en een omschrijving op onze website geplaatst. Als de dieren nog geen chip hebben, krijgen ze een chip en worden ze geregistreerd bij de 'Registration Companion Animals'. Volwassen zwerfkatten worden altijd gecastreerd.

#### Afstandshonden en -katten

Als een eigenaar een dier niet meer wil of kan verzorgen, heeft SRW een taak in het opnemen van het dier. Tenzij sprake is van een crisissituatie worden alleen geënte dieren en dieren die een redelijke kans op herplaatsing hebben, aangenomen. Indien afstand wordt gedaan van een hond of kat vanwege medische of gedragsredenen, wordt door de Stichting Rijpickerwaard advies gevraagd aan de dierenarts of een gedragstherapeut.

De gemeenten dragen niet bij in de kosten die verbonden zijn met de opvang van afstandsdieren. Daarom betaalt de eigenaar een bijdrage voor de opvang.

Er kan een wachtlijst of een (gedeeltelijke) opnamestop worden ingesteld voor afstandsdieren om ruimte vrij te houden voor de opvang van zwerfdieren, bijvoorbeeld in de zomertijd. Ook hiervoor geldt: met uitzondering van een crisissituatie.

### 2.2 Plaatsingsbeleid

Om er voor te zorgen dat onze asioldieren op de juiste plaats terechtkomen, hanteren wij een plaatsingsbeleid. De eerste stap is een uitgebreid gesprek met de potentiële eigenaar waaruit duidelijk wordt welke hond of kat wel of niet geschikt is voor deze eigenaar. Als blijkt dat de potentiële eigenaar door bijvoorbeeld gebrek aan tijd of een passende thuissituatie sowieso niet geschikt is voor een huisdier, plaatsen wij geen van onze dieren.

#### Asielhonden

- Na een geslaagde korte wandeling in de buurt kan de potentiële nieuwe eigenaar de hond reserveren.
- Kort daarop volgt de eigenlijke kennismaking bij de mensen thuis gedurende een periode van ongeveer 5 tot 7 dagen.
- Als wij na deze dagen ervan overtuigd zijn dat de hond in de nieuwe thuissituatie goed kan aarden, kan de nieuwe eigenaar hem/haar definitief meenemen

Moeilijk plaatsbare honden (vanwege leeftijd) proberen wij te plaatsen bij senior opvangadressen.

### Asielkatten

- Mensen komen kijken in ons asiel en kunnen kennismaken met onze asielkatten.
- Als het klikt met een kat en de thuissituatie is geschikt, kan de nieuwe eigenaar de kat direct meenemen.
- Als de kat nog niet geënt en/of gechipt is, of als de kat op dat moment ziek is, kan de kat worden gereserveerd. Wij laten dan aan de nieuwe eigenaar weten wanneer de kat mee mag.

Asielkatten die aids hebben, proberen wij te plaatsen bij Stichting Dierenthuis of Buddy kat. Moeilijk plaatsbare katten (vanwege leeftijd of gedragsproblemen) proberen wij te plaatsen bij Stichting Zwerfkat IJmuiden of bij Kattenzorg in Den Haag.

### 2.3 Euthanasiebeleid

Vanwege medische of gedragsredenen kan in sommige gevallen tot euthanasie worden besloten. Deze beslissing wordt altijd genomen door dierenarts, de beheerder en een verzorgster. Indien nodig wordt daar ook een gedragstherapeut bij betrokken. De Stichting Rijpickerwaard heeft gelukkig erg lage euthanasiecijfers.

Percentage euthanasie/dood	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Honden	6,0	2,2	0,0	0,8	0,0	0,8
Katten	4,0	4,9	2,6	4,3	3,2	2,1
<b>TOTAAL</b>	<b>4,5</b>	<b>4,3</b>	<b>1,7</b>	<b>2,6</b>	<b>1,9</b>	<b>1,5</b>

### 2.4 Preventie

Door preventieve maatregelen komen (hopelijk) minder dieren in het asiel terecht. De Stichting Rijpickerwaard doet hier het volgende in:

- Chippen van honden of katten die bij ons terecht komen. Dit geldt ook voor dieren die in het asiel belanden en weer worden opgehaald door de rechtmatige eigenaar. Geregeld houden wij een zogenaamde chipactie, waarbij tegen gereduceerd prijs honden en katten kunnen worden gechipt.
- Castreren van alle volwassen katten die door ons worden herplaatst. Kittens (katten jonger dan zes maanden) worden vanwege de leeftijd ongecastreerd geplaatst. De eigenaar moet terugkomen naar de asioldierenarts om zijn dier vanaf zes maanden gratis te laten castreren.

### 2.5 Nazorgbeleid

De nieuwe eigenaren van onze asioldieren worden random nagebeld of alles goed verloopt. Nieuwe eigenaren kunnen altijd contact opnemen met vragen of als er problemen zijn. Wij proberen deze dan zo goed mogelijk op te lossen, bijvoorbeeld met de interventie van de dierenarts of een gedragstherapeut.

### **3 ACTIVITEITEN**

De werkzaamheden van de Stichting Rijpickerwaard zijn te verdelen in activiteiten rondom de opvang en herplaatsing van asiëldieren, educatiewerkzaamheden en een aantal commerciële activiteiten, zoals het dierenpension. Tenslotte is er nog een aantal activiteiten rondom communicatie en PR.

#### **3.1 (Tijdelijke) opvang van asiëldieren**

In hoofdstuk 2 is beschreven hoe en in welke situatie de Stichting Rijpickerwaard asiëldieren aanneemt. Bij de verzorging van die dieren wordt door alle medewerkers gewerkt volgens werkprotocollen. De protocollen zijn te vinden in de kantine en hangen op alle afdelingen.

#### **3.2 Herplaatsing van asiëldieren**

In hoofdstuk 2 is ons plaatsingsbeleid beschreven. In onze doelstellingen is opgenomen dat wij ernaar streven de doorlooptijd van de dieren in het asiel zo kort mogelijk te houden zonder concessies te doen in het plaatsingsbeleid. Belangrijk instrument hierbij is onze website. Wij plaatsen alle zwerfdieren die binnenkomen direct op de website met een foto en een omschrijving. Daarnaast hebben wij een pagina met alle plaatsbare asielhonden en asielkatten met van ieder dier een foto en een uitgebreide beschrijving. We hebben ook een Facebook pagina waar we asiëldieren extra in het zonnetje kunnen zetten. Moeilijk plaatsbare dieren proberen wij te plaatsen bij een gespecialiseerde opvang, denk hierbij aan speciale opvang voor katten met Aids of schuwe en wilde katten. Ook bellen we actief mensen na die aangegeven hebben op zoek te zijn naar een asiëldier, maar voor wie we tot dan nog geen geschikte match hadden gevonden.

#### **3.3 Educatie**

We beschikken over een aparte educatieve ruimte. Hier ontvangen we af en toe een groep of klas kinderen op het asiel en leggen dan een en ander uit over de gang van zaken op het asiel. Ook helpen we kinderen die een spreekbeurt willen doen aan informatie.

#### **3.4 Commerciële activiteiten**

##### **3.4.1 Honden- en kattenpension**

Om de hoge kosten voor de opvang van de zwerf- en afstandsdieren te kunnen bekostigen, hebben wij tevens pensionvoorzieningen voor honden en katten. Ook bij de verzorging van de pensiondieren wordt door alle medewerkers gewerkt volgens werkprotocollen.

In ons pension hebben wij plaats voor 80 pension honden en 160 katten. Daarnaast hebben wij een dagopvang waar gemiddeld 35 honden per dag verblijven.

##### **3.4.2 Balieverkoop**

Aan de balie verkopen wij honden- en kattenvoer en primaire benodigdheden, zoals riemen, halsbanden, manden en kattenbakken.

### 3.5 Communicatie en PR

Onze communicatie en PR activiteiten zijn gericht op ons asiel en op onze pensionvoorzieningen. De Stichting Rijpickerwaard beschikt over haar eigen website ([www.rijpickerwaard.nl](http://www.rijpickerwaard.nl)) waarop informatie is te vinden over onder andere ons asiel, onze asioldieren, de pensionvoorzieningen, onze medewerkers en sponsoring en donaties. De website heeft gemiddeld 200 bezoekers per dag.

Daarnaast heeft de Stichting Rijpickerwaard een eigen Facebook pagina waarop we algemene informatie (weetjes) over honden en katten plaatsen maar ook onze asioldieren in het zonnetje zetten.

Eén maal per jaar versturen wij alle bestaande donateurs en alle nieuwe klanten (potentieel nieuwe donateurs) een donateursbrief met een nieuwsbrief. Ieder jaar ontvangen onze relaties een nieuwjaarskaart. In april/mei ieder jaar stellen wij een jaarverslag op. Het laatste jaarverslag is op onze website terug te vinden.

Een keer in de circa vijf jaar streven wij ernaar een open dag te organiseren op ons asiel. Iedereen is dan welkom om een kijkje te nemen op de verschillende afdelingen.



## **4 ORGANISATIE**

### **4.1 Medewerkers**

De Stichting Rijpickerwaard heeft 8 mensen in vaste dienst: een beheerder, een onderhoudsman en 6 verzorgsters waarvan 2 ook kantoor werkzaamheden verrichten. Daarnaast werken er circa 30 vrijwilligers voor de Stichting Rijpickerwaard. De meeste van deze vrijwilligers werken in de verzorging van de dieren, maar er zijn ook vrijwilligers die meehelpen bij het onderhoud van de boerderij en het terrein. We werken met een vaste dierenartspraktijk in IJsselstein die 24 uur per dag bereikbaar is voor noodgevallen.

De Stichting Rijpickerwaard werkt als sinds 1986 met studenten diergeneeskunde in Utrecht. Zij vullen de weekend- en avonddiensten in, in ruil voor een kamer in onze boerderij. Op deze manier is er dag en nacht iemand aanwezig om in geval van calamiteiten deskundig op te kunnen treden. Het aantal studenten is vier.

We ontvangen per jaar circa 15 stagiaires van de opleiding diervoorzorging van Groenhorst Barneveld of van het Wellantcollege. Eén van onze vaste medewerkers treedt op als begeleider van de stagiaires en voert ook de gesprekken met de begeleiders van de opleiding.

De Stichting Rijpickerwaard heeft een bestuur van vijf mensen.

### **4.2 Educatie van medewerkers**

Stichting Rijpickerwaard vindt educatie van medewerkers, vrijwilligers en stagiaires zeer belangrijk, omdat dit het kwaliteitsniveau van de dienstverlening verhoogt. Een basiskwaliteitsniveau in de diervoorzorging wordt bereikt door alleen gediplomeerde diervoorzorgers aan te nemen. Daarnaast vinden regelmatig kennislezingen plaats voor zowel vaste medewerkers als vrijwilligers. De vaste medewerkers volgen regelmatig cursussen om hun kennis op peil te houden.

## 5 FINANCIËLE SITUATIE

### 5.1 Vergoedingen

Stichting Rijpikkerwaard verzorgt de opvang van zwerfhonden en -katten voor de gemeentes, IJsselstein en Lopik (en voorheen ook voor Nieuwegein). De stichting draagt in deze zorg voor de uitvoering van artikel 8, lid 3, van het Burgerlijk Wetboek 5. Voor de uitvoering van deze werkzaamheden ontvangt de stichting een subsidie of liever gezegd een vergoeding van de betreffende gemeentes. De hoogte van deze vergoeding is terug te vinden in het jaarverslag. De vergoeding die wij ontvangen van de gemeentes dekken bij lange na niet de kosten die wij maken voor de opvang van zwerfdieren.

Voor aanschaf van asioldieren vragen wij een vergoeding.

De gemeenten dragen niet bij in de kosten die verbonden zijn met de opvang van afstandsdieren. Daarom betaalt de eigenaar een bijdrage voor de opvang.

### 5.2 Pensionvoorzieningen

Zoals al aangegeven in paragraaf 5.1 dekken de vergoedingen van de gemeentes niet de kosten die wij maken voor de opvang en herplaatsing van asielhonden en -katten. Daarom hebben wij sinds 1986 pensionvoorzieningen voor honden en katten. In ons jaarverslag zijn opvangcijfers en omzetgegevens terug te vinden.

### 5.3 Fondsenwerving

De pensionvoorzieningen en de vergoedingen van de gemeente dekken samen nog steeds niet alle kosten die wij als Stichting moeten maken. Hierbij gaat het met name om incidentele kosten, zoals onderhoudswerkzaamheden aan de boerderij of de aanschaf van nieuwe middelen zoals dierverblijven. Wij maken gebruik van de volgende middelen om hiervoor gelden te verwerven:

- **Donateursactie:** ieder jaar sturen wij onze bestaande donateurs en onze nieuwe relaties (nieuwe klanten van asiel en pension) een donateursbrief waarin we aan bestaande donateurs uitleggen wat met hun bijdrage is gedaan en aan nieuwe donateurs waarom ze ons zouden moeten steunen. Als een relatie 2 jaar niets heeft gedoneerd, wordt hij/zij uit ons donateursbestand gehaald.
- **Dierenlot:** wij vragen een aantal keren per jaar een bijdrage aan de dierenloterij voor een gerichte dienst of product zoals bijvoorbeeld de aanschaf van nieuwe wasmachines, de bestrating van een speelweide of een blokhut voor asielkatten. De dierenloterij werkt volgens het principe dat de helft van het gevraagde bedrag door hen wordt betaald en dat de andere helft via andere fondsen moet worden verworven (zie ook [www.dierenlot.nl](http://www.dierenlot.nl))
- **Fondsen:** voor gerichte onderhoudswerkzaamheden doen wij regelmatig een beroep op het Roest Crolliusfonds (zie ook [www.roestcrolliusfonds.nl](http://www.roestcrolliusfonds.nl)). De werkzaamheden worden vaak uitgevoerd door onze eigen vrijwilligers.
- **Incidentele sponsors:** af en toe ontvangen wij een bijdrage van acties van lokale ondernemers of scholen.

#### **5.4 Beheer en besteding van vermogen**

Als we vermogen hebben, zetten we dat op een veilige manier op de bank. We doen niet aan beleggingen of aan financiële producten waar risico's aan verbonden zijn. Geld wordt alleen aangewend voor de Stichting zelf. Zie ook het jaarverslag.