

BELEIDSPLAN STICHTING RIJPICKERWAARD 2026-2028



INHOUDSOPGAVE

1. DOELSTELLING.....	- 3 -
1.1 Inleiding	- 3 -
1.2 Doelstelling.....	- 3 -
1.3 Kader	- 3 -
2. ASIELBELEID	- 5 -
2.1 Aannamebeleid.....	- 5 -
2.2 Plaatsingsbeleid.....	- 5 -
2.3 Euthanasiebeleid	- 6 -
2.4 Preventie	- 6 -
2.5 Nazorgbeleid	- 6 -
3. ACTIVITEITEN.....	- 7 -
3.1 (Tijdelijke) opvang van asioldieren	- 7 -
3.2 Herplaatsing van asioldieren	- 7 -
3.3 Educatie.....	- 7 -
3.4 Commerciële activiteiten.....	- 7 -
3.5 Communicatie en PR	- 8 -
4. ORGANISATIE	- 9 -
4.1 Medewerkers.....	- 9 -
4.2 Educatie van medewerkers	- 9 -
5. FINANCIËLE SITUATIE.....	- 10 -
5.1 Vergoedingen.....	- 10 -
5.2 Pensionvoorzieningen.....	- 10 -
5.3 Fondsenwerving	- 10 -
5.4 Beheer en besteding van financiële middelen.....	- 11 -

1. DOELSTELLING

1.1 Inleiding

Als een stichting over de algemeen nut beogende instelling (ANBI-status) wil beschikken, moet er een actueel beleidsplan zijn. Voor u ligt het beleidsplan 2026-2028 van de Stichting Rijpickerwaard. Dit plan geeft inzicht in de manier waarop de stichting Rijpickerwaard het werk uitvoert om haar doelstelling te bereiken. Dit beleidsplan is een herziening van ons beleidsplan uit 2023-2025.

In het eerste hoofdstuk is de doelstelling van de Stichting Rijpickerwaard beschreven evenals het beleidskader waar wij ons aan dienen te houden. In hoofdstuk 2 is het asielbeleid opgenomen. Hoofdstuk 3 geeft een overzicht van de activiteiten van de Stichting Rijpickerwaard. De organisatie is in hoofdstuk 4 toegelicht. In hoofdstuk 5 komt de financiële structuur en het vermogensbeheer aan de orde.

1.2 Doelstelling

De Stichting Rijpickerwaard is in 1985 opgericht en is sinds 1986 gehuisvest in boerderij de Rijpickerwaard aan de oude Utrechtseweg 1 in IJsselstein.

Stichting Rijpickerwaard draagt zorg voor de tijdelijke opvang van zwervhonden en -katten en van honden en katten waarvan door de eigenaar afstand is gedaan met als doel de herplaatsing van deze honden en katten. Hierbij streven wij naar een zo kort mogelijke doorlooptijd van de dieren in het asiel zonder concessies te doen in het plaatsingsbeleid (zie hoofdstuk 2). Zwervdieren worden direct op de website geplaatst om te bevorderen dat zij eventueel door hun eigenaar worden opgehaald. Een langer asiolverblijf wordt hiermee voorkomen. Ook wordt veel aandacht besteed aan de promotie van onze asioldieren.

De Stichting Rijpickerwaard vervult een belangrijke maatschappelijke functie door het werken met vrijwilligers (waaronder herintreders) en het begeleiden van studenten en stagiaires. Op de Rijpickerwaard is dag en nacht iemand aanwezig om in geval van calamiteiten op tijd ter plekke te zijn.

Het werkgebied van Stichting Rijpickerwaard omvat de gemeente IJsselstein en de gemeente Lopik.

Om de hoge kosten voor de opvang van de zwerv- en afstandsdieren te kunnen bekostigen, hebben wij tevens pensionvoorzieningen voor honden en katten.

1.3 Kader

De Stichting Rijpickerwaard werkt volgens de volgende kaders.

1.3.1 Besluit houders van dieren

Zoals de wet voorschrijft werkt de Stichting Rijpickerwaard volgens het Honden- en kattenbesluit van 11-01-1999 t/m heden, houdende regelen inzake bedrijfsmatige verkoop, aflevering en inbewaringneming van honden en katten. Er zijn onder andere eisen voor de vakbekwaamheid van de beheerder en de huisvesting van de dieren. Het doel hiervan is om het welzijn van de dieren te bevorderen.

1.3.2 Keurmerk NFDO

De vereniging Nederlandse Federatie Dierenopvang Organisaties (NFDO) is op 13 november 2014 opgericht voor en door onafhankelijke, wettelijk erkende en lokaal gevestigde dierenopvang organisaties. Het ontstaan van de NFDO is vooral ingegeven door de nieuwe koers van de Landelijke Dierenbescherming, die het bestaan van andere dierenbeschermings- en opvangorganisaties in Nederland uitsluit. De NFDO heeft als doelstelling om alle autonome dierenopvangcentra in Nederland te verenigen en te

behouden en om het al bestaande netwerk van lokale dierenopvang organisaties te versterken.

Stichting Rijpickerwaard heeft zich aangesloten bij de NFDO. Deze organisatie kent een keurmerk wat in 2023 is toegekend aan Stichting Rijpickerwaard waarbij we de verwachting hebben dat dit eind 2025 wordt hernieuwd.

2. ASIELBELEID

In dit hoofdstuk is ons beleid ten aanzien van asiédieren opgenomen.

2.1 Aannamebeleid

2.1.1 Zwerfhonden en -katten

Zwerfdieren kunnen naar de Rijpickerwaard worden gebracht door particulieren en door de dierenambulance. Zwerfdieren worden opgenomen op de quarantaine afdeling. Als zwerfdieren bij ons binnenkomen, wordt gecheckt of ze gechipt zijn. Zo ja, dan wordt direct contact opgenomen met de eigenaar. Als het dier in het asiel moet blijven, wordt het dier door de dierenarts nagekeken. Binnen vijf dagen wordt het dier geënt, ontwormd en ontvlood. Na enting verblijven zwerfkatten nog twee weken op de quarantaineafdeling; zwerfhonden nog één week. De stichting moet de dieren een periode van de wettelijke termijn van twee weken opvangen, voordat ze kunnen worden herplaatst.

Een zwerfdier wordt direct doorgegeven aan Amivedi en zo snel mogelijk met een foto en een omschrijving op onze website geplaatst. Als de dieren nog geen chip hebben, krijgen ze een chip en worden ze geregistreerd bij de 'PETBASE.EU'. Volwassen zwerfkatten worden altijd gecastreerd.

2.1.2 Afstandshonden en -katten

Als een eigenaar een dier niet meer wil of kan verzorgen, heeft SRW een taak in het opnemen van het dier. Tenzij sprake is van een crisissituatie worden alleen geënte dieren en dieren die een redelijke kans op herplaatsing hebben, aangenomen. Indien afstand wordt gedaan van een hond of kat vanwege medische of gedragsredenen, wordt door de Stichting Rijpickerwaard advies gevraagd aan de dierenarts of een gedragstherapeut.

De gemeenten dragen niet bij in de kosten die verbonden zijn met de opvang van afstandsdieren. Daarom betaalt de eigenaar een bijdrage voor de opvang.

Er kan een wachtlijst of een (gedeeltelijke) opnamestop worden ingesteld voor afstandsdieren om ruimte vrij te houden voor de opvang van zwerfdieren, bijvoorbeeld in de zomertijd. Ook hiervoor geldt: met uitzondering van een crisissituatie.

2.2 Plaatsingsbeleid

Om ervoor te zorgen dat onze asiédieren op de juiste plaats terechtkomen, hanteren wij een plaatsingsbeleid. De eerste stap is het invullen van een vragenlijst waarin de thuis en leefsituatie wordt bevraagd vervolgens volgt een uitgebreid intakegesprek met de potentiële eigenaar waaruit duidelijk wordt welke hond of kat wel of niet geschikt is voor deze eigenaar. Als blijkt dat de potentiële eigenaar door bijvoorbeeld gebrek aan tijd of een passende thuissituatie sowieso niet geschikt is voor een huisdier, plaatsen wij geen van onze dieren.

2.2.1 Plaatsing asielhonden

- Na een geslaagde korte wandeling in de buurt kan de potentiële nieuwe eigenaar de hond reserveren.
- Kort daarop volgt de eigenlijke kennismaking bij de mensen thuis gedurende een periode van ongeveer vijf tot zeven dagen.
- Als wij na deze dagen overtuigd zijn dat de hond in de nieuwe thuissituatie goed kan aarden, kan de nieuwe eigenaar hem/haar definitief meenemen.
- Honden die moeilijk of niet plaatsbaar zijn vanwege medisch problematiek of gedrag, proberen we te plaatsen bij bevriende, gespecialiseerde, collega organisaties.

2.2.2 Plaatsing asielkatten

- Mensen komen kijken in ons asiel en kunnen kennismaken met onze asielkatten.
- Als het klikt met een kat en de thuissituatie is geschikt, kan de nieuwe eigenaar de kat direct meenemen.
- Als de kat nog niet geënt en/of gechipt is, of als de kat op dat moment ziek is, kan de kat worden gereserveerd. Wij laten dan aan de nieuwe eigenaar weten wanneer de kat mee mag.
- Asielkatten die aids hebben, moeilijk plaatsbare katten (vanwege medisch problematiek of gedragsproblemen) proberen wij ook te plaatsen bij bevriende, gespecialiseerde, collega organisaties.

2.3 Euthanasiebeleid

Ons asiel heeft een non-euthanasie beleid.

Vanwege ernstige medische of gedragsredenen waarbij er absoluut geen zicht is op verbetering kan in sommige gevallen tot euthanasie worden besloten.

Deze beslissing wordt altijd genomen door de dierenarts in overleg met de beheerder en minstens één medewerker. Indien nodig wordt daar ook een gedragstherapeut bij betrokken. De Stichting Rijpikkerwaard heeft lage euthanasiecijfers en dieren worden niet ingeslapen vanwege een lange verblijfsduur, hoge leeftijd, milde medische of gedragsproblemen.

2.4 Preventie

Door preventieve maatregelen komen (hopelijk) minder dieren in het asiel terecht. De Stichting Rijpikkerwaard doet hier het volgende in:

- Chippen van honden of katten die bij ons terecht komen. Dit geldt ook voor dieren die in het asiel belanden en weer worden opgehaald door de rechtmatige eigenaar. Het streven is om jaarlijks een chipactie te doen als stichting om daarmee ons streven van maximale registratie van (zwerf)dieren te ondersteunen. Wij hanteren daarbij een gereduceerd tarief voor onze klanten om daarmee de medewerking en registratie van (zwerf)dieren in de regio te vergroten.
- Castreren van alle volwassen katten die door ons worden herplaatst. Kittens (katten jonger dan zes maanden) worden vanwege de leeftijd ongecastreerd geplaatst. De eigenaar moet dan conform voorwaarde naar de asioldierenarts om zijn dier vanaf zes maanden kosteloos te laten castreren.

2.5 Nazorgbeleid

De nieuwe eigenaren van onze asioldieren worden random na gebeld of alles goed verloopt. Nieuwe eigenaren kunnen altijd contact opnemen met vragen of als er problemen zijn. Wij proberen deze dan zo goed mogelijk op te lossen, bijvoorbeeld met de interventie van de dierenarts of een gedragstherapeut.

3. ACTIVITEITEN

De werkzaamheden van de Stichting Rijpickerwaard zijn te verdelen in activiteiten rondom de opvang en herplaatsing van asioldieren, educatiewerkzaamheden en een aantal commerciële activiteiten, zoals het dierenpension. Tenslotte is er nog een aantal activiteiten rondom communicatie en PR.

3.1 (Tijdelijke) opvang van asioldieren

In hoofdstuk 2 is beschreven hoe en in welke situatie de Stichting Rijpickerwaard asioldieren aanneemt. Bij de verzorging van die dieren wordt door alle medewerkers gewerkt volgens werkprotocollen. De protocollen hangen voor op alle afdelingen en zijn gebaseerd op de RIE (Risico-Inventarisatie en -Evaluatie) van onze stichting.

3.2 Herplaatsing van asioldieren

In hoofdstuk 2 is ons plaatsingsbeleid beschreven. In onze doelstellingen is opgenomen dat wij ernaar streven de doorlooptijd van de dieren in het asiel zo kort mogelijk te houden zonder concessies te doen in het plaatsingsbeleid. Belangrijk instrument hierbij is onze website. Wij plaatsen alle zwervedieren die binnenkomen direct op de website met een foto en een omschrijving. Daarnaast hebben wij een pagina met alle plaatsbare asielhonden en asielkatten met van ieder dier een foto en een uitgebreide beschrijving. Regelmatig verschijnt er een artikel van ons asiel in de krant. Moeilijk herplaatsbare dieren proberen wij te plaatsen bij een gespecialiseerde collega dierenorganisaties. Denk bijvoorbeeld aan een samenwerking met Stichting zwervkatten.nl voor het uitzetten van wilde geneutraliseerde katten, Stichting Beertje voor katten in hun laatste levensfase. Ook bellen we actief mensen na die aangegeven hebben op zoek te zijn naar een asioldier, maar voor wie we tot dan nog geen geschikte match hadden gevonden.

3.3 Educatie

We beschikken over een aparte educatieve ruimte. Hier ontvangen we af en toe een groep of klas kinderen op het asiel en leggen dan één en ander uit over de gang van zaken op het asiel. Ook helpen we kinderen die een spreekbeurt willen houden aan informatie.

3.4 Commerciële activiteiten

3.4.1 Honden- en kattenpension

Om de hoge kosten voor de opvang van de zwerv- en afstandsdieren te kunnen bekostigen, hebben wij tevens pensionvoorzieningen voor honden en katten. Ook bij de verzorging van de pensiondieren wordt door alle medewerkers gewerkt volgens werkprotocollen.

In ons pension hebben wij plaats voor 80 pension honden en 160 katten. Daarnaast hebben wij een dagopvang waar gemiddeld 35 honden per dag verblijven.

3.4.2 Balieverkoop

Aan de balie verkopen wij honden- en kattenvoer en hebben wij eventuele actie producten.

3.5 Communicatie en PR

Onze communicatie en PR-activiteiten zijn gericht op ons asiel en op onze pensionvoorzieningen. De Stichting Rijpickerwaard beschikt over haar eigen website (www.rijpickerwaard.nl) waarop informatie is te vinden over onder andere ons asiel, onze asioldieren, de pensionvoorzieningen, onze medewerkers en sponsoring en donaties. De website heeft gemiddeld 200 bezoekers per dag.

Daarnaast heeft de Stichting Rijpickerwaard een eigen Facebookpagina waarop we algemene informatie (weetjes) over honden en katten plaatsen, maar ook onze asioldieren in het zonnetje zetten.

Op de website en op de Facebookpagina kan men met behulp van een eenvoudig en veilig doneren aan Rijpickerwaard. In april/mei van ieder jaar stellen wij een jaarverslag op. Het laatste jaarverslag is op onze website terug te vinden.

4. ORGANISATIE

4.1 Medewerkers

De Stichting Rijpickerwaard heeft negen medewerkers in vaste dienst waarvan 3 full-time en 6 part-time tussen de 16 en 32 uur: een beheerder en acht dierverzorgers waarvan één medewerker ook kantoorwerkzaamheden verricht. Daarnaast werken er circa 30-40 vrijwilligers voor de Stichting Rijpickerwaard. De meeste van deze vrijwilligers werken in de verzorging van de dieren, maar er zijn ook vrijwilligers die meehelpen bij het onderhoud van de boerderij en het terrein. We werken met een vaste dierenartspraktijk in IJsselstein die 24 uur per dag bereikbaar is voor noodgevallen.

De Stichting Rijpickerwaard werkt sinds 1986 met 4 studenten samen welke vanuit de diergeneeskunde opleiding in Utrecht komen. Zij vullen de weekend- en avonddiensten in, in ruil voor een kamer in onze boerderij. Op deze manier is er dag en nacht iemand aanwezig om in geval van calamiteiten deskundig op te kunnen treden. Er wonen op de Rijpickerwaard vier studenten diergeneeskunde.

We ontvangen per jaar circa 15 stagiaires van de opleiding dierverzorging van Aeres Barneveld of van het Yuverta uit Houten. Eén van onze vaste medewerkers wordt aangesteld als begeleider van de stagiaires en voert ook de gesprekken met de begeleiders van de opleiding.

De Stichting Rijpickerwaard heeft een bestuur van vijf leden, waaronder een voorzitter, secretaris en een penningmeester.

4.2 Educatie van medewerkers

Stichting Rijpickerwaard vindt educatie van medewerkers, vrijwilligers en stagiaires zeer belangrijk, omdat dit het kwaliteitsniveau van de zorg en dienstverlening verhoogt. Een basiskwaliteitsniveau in de dierverzorging wordt bereikt door alleen gediplomeerde dierverzorgers aan te nemen. Daarnaast vinden regelmatig kennislezingen plaats voor zowel vaste medewerkers als vrijwilligers. De vaste medewerkers kunnen en mogen cursussen volgen om hun kennis op peil te houden (onder andere via Dierenlot). Nader beleid over de invulling wordt hierop verder ontwikkeld in 2025 met een implementatie uiterlijk in 2026.

5. FINANCIËLE SITUATIE

5.1 Vergoedingen

Stichting Rijpikkerwaard verzorgt de opvang van zwerfhonden en -katten voor de gemeentes IJsselstein en Lopik (en voorheen ook voor Nieuwegein). De stichting draagt in deze zorg voor de uitvoering van artikel 8, lid 3, van het Burgerlijk Wetboek 5. Voor de uitvoering van deze werkzaamheden ontvangt de stichting een subsidie of liever gezegd een vergoeding van de betreffende gemeentes. De hoogte van deze vergoeding is terug te vinden in het jaarverslag. De vergoeding die wij ontvangen van de gemeentes dekken bij lange na niet de kosten die wij maken voor de opvang van zwerfdieren.

De gemeenten dragen niet bij in de kosten die verbonden zijn met de opvang van afstandsdieren. Daarom betaalt de eigenaar een bijdrage voor de opvang.

Voor de aanschaf van asioldieren vragen wij een vergoeding.

5.2 Pensionvoorzieningen

Zoals al aangegeven in paragraaf 5.1 dekken de vergoedingen van de gemeentes niet de kosten die wij maken voor de opvang en herplaatsing van asielhonden en –katten. Daarom hebben wij sinds 1986 pensionvoorzieningen voor honden en katten. In ons jaarverslag zijn opvangcijfers en omzetgegevens terug te vinden.

5.3 Fondsenwerving

De pensionvoorzieningen en de vergoedingen van de gemeenten dekken samen helaas nog niet alle kosten die wij als Stichting moeten maken. Waaronder de onderhoudswerkzaamheden aan de boerderij of bijvoorbeeld de aanschaf van nieuwe middelen zoals dierverblijven. Wij maken daarom gebruik van de volgende middelen om hiervoor gelden te verwerven:

5.3.1 Donateursactie

Sinds dit jaar is het voor donateurs mogelijk op een eenvoudige manier te doneren. Op de website en op de Facebookpagina kan men met behulp van een QR-code veilig doneren aan de Rijpikkerwaard.

5.3.2 Dierenlot

Wij vragen waar nodig soms ook een bijdrage aan de Stichting Dierenlot voor een gerichte dienst of product zoals bijvoorbeeld de aanschaf van een nieuwe wasmachine, de bestrating van een speelweide of een blokhut voor asielkatten. De stichting Dierenlot werkt volgens het principe dat de helft van het gevraagde bedrag door hen wordt betaald en dat de andere helft via andere fondsen moet worden verworven (zie ook www.dierenlot.nl).

5.3.3 Fondsen

Voor gerichte onderhoudswerkzaamheden aan de boerderij hebben wij onder andere een bijdrage ontvangen van o.a. Het IJsselstein Fonds (voorheen Het Roest Crollius Fonds) en de stichting Dierenlot. Kleine onderhoudswerkzaamheden worden veelal uitgevoerd door vrijwilligers.

5.3.4 Incidentele sponsors

Af en toe ontvangen wij een bijdrage van acties van lokale ondernemers of scholen. Dit kan zowel financieel zijn of in natura. Het asiel krijgt dan fysieke hulp. Bijvoorbeeld bij het herstellen van hout/metaal werkzaamheden door een Retail bedrijf.

5.4 Beheer en besteding van financiële middelen

5.4.1 Uitgaven

Uitgaven zijn verdeeld over een aantal posten zoals personeel, voeding, medicijnen, dagelijks onderhoud en overige algemene kosten. Wat overblijft van de inkomsten na aftrek van deze kosten wordt gereserveerd voor groter onderhoud en meerjarig onderhoud zoals onderhoud van gebouwen, verblijven en omgeving.

Vermogen en beschikbaar budget wordt alleen aangewend voor de Stichting zelf. Zie ook het jaarverslag.

5.4.2 Onderhoud en verduurzamen

Ons vermogen wordt het eerst aangewend voor groot onderhoud en verduurzaming, rekening houdend met een buffer voor minder goede bezetting van het pension. Zo is het kattenverblijf op de eerste etage en het verblijf voor kleine hondjes en hondenquarantaine al gedeeltelijk voorzien van ledverlichting.

Aangezien de boerderij stamt uit 1889 en een gemeentelijk monument is, vergt dit veel onderhoud en is het onderhoud kostbaar. Binnen het bestuur is te weinig kennis aanwezig betreffende onderhoud aan monumentale panden. Daarom is besloten om lid te worden van Monumentenwacht in 2023. Zij hebben een (uitgebreide) inspectie van de gebouwen gedaan en zijn met een rapport gekomen van zaken die moeten worden aangepakt binnen nu en drie jaar en zaken die nog even kunnen wachten. Hierop hebben we zelf een MJOP (meer jaren onderhoud plan) gemaakt, waarbij Monumentenwacht samen met ons heeft gekeken wat binnen hoeveel tijd gedaan moet worden om zwaarder onderhoud te voorkomen. Gebaseerd hierop worden voor de periode 2026 tot en met 2028 nieuwe onderhoudsactiviteiten opgepakt en gepland door de Stichting.

Daarnaast is er de komende jaren groot onderhoud nodig aan het terrein, waaronder het vervangen van (de hekken) als ook het opknappen van alle hondenverblijven in de schuur en het ondervangen van de hoge grondwaterstand welke tot problemen kan leiden in de aankomende periode. Tot slot willen we additionele aandacht geven aan onder andere het terrein, de verlichting, de brug en de bestrating rond het kantoor. Om deze kosten voor ons dragelijk te houden zal gezocht worden naar mogelijke sponsors en naar mogelijke subsidies betreffende verduurzamen. Bij het verduurzamen willen we te zijner tijd o.a. alle tl-verlichting vervangen voor ledverlichting. De dakkapel bij het zolderkattenverblijf van de schuur willen we voorzien van een sedumdak om de temperatuur van het kattenverblijf beter te reguleren. We kijken ook waar we zuiniger en daarmee duurzamer kunnen omgaan met ons stroom en gas verbruik.

Naast alle noodzakelijke verbouwingen, renovaties en herstelwerkzaamheden zijn er vanuit de Stichting ook een aantal belangrijke doelen die we graag willen bereiken in de aankomende beleidsperiode. Daarbij is 1 streven om te kunnen beschikken over tenminste één overdekte buitenspeelweide. Daarnaast streven wij ernaar om alle afdelingen te voorzien van gladde vloeren en muren om zoveel mogelijk virussen en infecties tegen te kunnen gaan. Tot slot hebben we het streven om onze seniorentuin te isoleren, betere kennelsystemen te hebben, en de ontwikkeling van een 2^e katten quarantaine afdeling op te zetten.